



ประกาศโรงพยาบาลพิจิตร

เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน)  
ตำแหน่งพนักงานเก็บเอกสาร ศูนย์สุขภาพชุมชนวัดท่าหลวง กลุ่มงานเวชกรรมสังคม

ด้วยโรงพยาบาลพิจิตร ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้าง รายคาบของหน่วยงานบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือก โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๒. ตำแหน่งที่รับสมัครและอัตราค่าจ้าง

ตำแหน่งพนักงานเก็บเอกสาร อัตราค่าจ้าง ๖,๕๖๐ บาท จำนวน ๑ อัตรา

๒. ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

๒.๒ ปฏิบัติงานในการควบคุมดูแลและบำรุงรักษาเอกสารและแฟ้มทะเบียนคำขอต่าง ๆ

๒.๒ ปฏิบัติงานด้านการจัดเก็บเอกสาร หนังสือราชการ ข้อมูลสถิติต่าง ๆ

๒.๓ ปฏิบัติงานอื่นใดที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง สวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่ลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๔๕ และมติคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลพิจิตร กำหนด

ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่เริ่มจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

๓. คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยอนุโลม ดังนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรง

เป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย ด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข. ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน

ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

(๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

(๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๕) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษหรือเป็นผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปี

(๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกปลดออกหรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออกเพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๐) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๑) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครคัดเลือกและไม่อาจให้เข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับการจ้างได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

#### ๔. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- เพศหญิง

- อายุไม่เกิน ๔๐ ปี นับถึงวันยื่นรับสมัคร

- ได้รับประกาศนียบัตรไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

- มีความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์เป็นอย่างดี

- มีประสบการณ์การทำงานในการให้บริการประชาชน จะพิจารณาเป็นพิเศษ

#### ๕. วัน เวลา สถานที่ การรับสมัคร

๕.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องแต่งกายชุดสุภาพเรียบร้อย โดยขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอำนวยการ อาคารผู้ปวยนอก ชั้น ๓ โรงพยาบาลพิจิตร ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

๕.๒ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบและสถานที่สอบ ในวันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ (หน้าร้านค้าสวัสดิการ) โรงพยาบาลพิจิตร หรือทางเว็บไซต์ [www.pichithosp.net](http://www.pichithosp.net)

#### ๖. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในวันสมัครคัดเลือก

๖.๑ ใบสมัครที่ติดรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตา ถ้าอายุไม่เกิน ๑ ปี ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป

๖.๒ สำเนาใบประกาศนียบัตร และสำเนารายทะเบียนแสดงผลการเรียน จำนวน ๑ ชุด

๖.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๖.๔ สำเนาบัตร.../๓

๖.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๖.๕ สำเนาเอกสารการจดทะเบียนสมรส หรือเปลี่ยนชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๖.๖ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และไม่แสดงว่าเป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย.

พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งได้แก่

- วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ
- โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- โรคติดยาเสพติดโทษ
- โรคพิษสุราเรื้อรัง
- โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัด หรือรุนแรงและเป็น

อุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ ก.พ. กำหนด

สำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” ลงชื่อและวันที่กำกับไว้ทุกฉบับ

### ๗. เงื่อนไขในการสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความสมบูรณ์ทั้งกายและจิตเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครคัดเลือกให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเนื่องมาจากผู้สมัครหรือตรวจพบว่าเอกสารหรือหลักฐานคุณสมบัติซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรงตามคุณสมบัติหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร โรงพยาบาลพิจิตรจะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครครั้งนี้ มาตั้งแต่ต้น

### ๘. หลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือก

- สอบข้อเขียน ๓๐ คะแนน
- สอบปฏิบัติคอมพิวเตอร์ ๒๐ คะแนน
- สอบสัมภาษณ์ ๕๐ คะแนน

### ๙. เกณฑ์การตัดสิน

- ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการสอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
- ผู้ได้รับการคัดเลือก โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้ได้รับคัดเลือกได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่มีคะแนนรวมสูงกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า
- การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก จะขึ้นบัญชีไว้จนถึงสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๑ แต่หากมีการสอบคัดเลือกตำแหน่งเดียวกันนี้อีก บัญชีครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

### ๑๐. เงื่อนไขการจ้าง

- ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องผ่านการทดลองปฏิบัติงาน เป็นระยะเวลา ๑ เดือน เมื่อผ่านการประเมินจะได้รับการบรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราวของโรงพยาบาล ภายหลังจากมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก โรงพยาบาลพิจิตร จะจ้างผู้ได้รับการคัดเลือกที่เหลืออยู่ดังกล่าว หรือจะดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้
- ระยะเวลาการจ้างถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ หรือหากผ่านการประเมินจะได้รับการจ้างต่อเนื่องในปีงบประมาณต่อไป

๑๑. เจื่อนไซที่ผู้สมัครควรทราบ

โรงพยาบาลพิจิตร จะดำเนินการคัดเลือกด้วยความโปร่งใส ยุติธรรมและเสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้ใดอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้รับการคัดเลือกหรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าได้ หลงเชื่อ

จึงประกาศมาให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายวิริยะ เอี่ยมประเสริฐ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิจิตร